



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**  
**Муниципальное образование**  
**«Бабаюртовский район»**  
**Администрация муниципального района**

**Постановление**

«18» декабря 2022 г.

№ 846

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие  
муниципальной службы в муниципальном районе  
«Бабаюртовский район» на 2023-2025 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Дагестан от 11.03.2008 года №9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Постановления Правительства Республики Дагестан от 20.11.2019 года №300 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан», администрация муниципального района постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Бабаюртовский район» на 2023 – 2025 годы».

2. Финансовому управлению администрации муниципального района при формировании проектов бюджета муниципального района предусмотреть в установленном порядке выделение средств на финансирование Программы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления делами администрации муниципального района «Бабаюртовский район» Дибирова Д.С.

Глава муниципального района

Д.П. Исламов

Утверждена  
постановлением администрации  
муниципального района  
«Бабаюртовский район»  
от «29» 12 2022г. № 846

**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Бабаюртовский район» на 2023 – 2025 годы**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Бабаюртовский район» на 2023 – 2025 годы**

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Наименование Программы</b>              | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Бабаюртовский район» на 2023 – 2025 годы (далее по тексту – Программа)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Основание для разработки Программы</b>  | Постановление Правительства Республики Дагестан от 20.11.2019 № 300 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан» и постановление Правительства Республики Дагестан от 21.11.2022 года №394 «О внесении изменений в государственную программу РД «Развитие государственной гражданской службы РД, государственная поддержка развития муниципальной службы в РД» и в пункт 24 Перечня государственных программ РД» |
| <b>Ответственный исполнитель Программы</b> | Управление делами администрации муниципального района «Бабаюртовский район»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Участники Программы</b>                 | Собрание депутатов муниципального района «Бабаюртовский район», Контрольно-счетная палата муниципального района «Бабаюртовский район», администрация муниципального района «Бабаюртовский район», структурные подразделения администрации муниципального района «Бабаюртовский район» (Финансовое управление).                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Цели Программы</b>                      | - повышение эффективности исполнения администрацией муниципального района «Бабаюртовский район» возложенных на них полномочий;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

**Задачи  
Программы**

- внедрение единого порядка назначения на должности муниципальной службы муниципального района «Бабаюртовский район» (далее - муниципальная служба);
- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального района «Бабаюртовский район» (далее - муниципальные служащие);
- внедрение в систему профессионального развития муниципальных служащих новых форм, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;
- внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в работу кадрового подразделения администрации муниципального района «Бабаюртовский район»;
- повышение престижа муниципальной службы;
- муниципальная поддержка развития муниципальной службы.
- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;
- актуализация должностных регламентов муниципальных служащих с учетом меняющихся требований к профессиональному образованию, знаниям и умениям, в том числе умениям, свидетельствующим о наличии необходимых профессиональных и личностных качеств (компетенций);
- ориентирование на цели и задачи администрации муниципального района «Бабаюртовский район»;
- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;
- обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства, а также объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение подготовки квалифицированных кадров для муниципальной службы, отраслей экономики и социальной сферы;

- разработка механизма непрерывного профессионального развития муниципальных служащих с учетом индивидуальных планов их профессионального развития;
- взаимодействие с институтами гражданского общества;
- применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на муниципальной службе;
- внедрение в кадровую работу администрации муниципального района «Бабаюртовский район» передовых технологий управления персоналом;
- подготовка квалифицированных кадров муниципальной службы

**Этапы и сроки реализации Программы**

- 2020-2025 годы, Программа реализуется в два этапа:  
 -2020-2022 – первый этап;  
 -2023-2025 – второй этап;

**Целевые индикаторы и показатели Программы**

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва;
- доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям;
- доля муниципальных служащих, прошедших входное тестирование перед началом обучения;
- доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством;
- количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации; по программе профессиональной переподготовки;
- доля лиц, прошедших оценку знаний и профессиональных качеств кандидатов при проведении конкурсных процедур в государственных органах на базе ГБУ ДПО «Дагестанский кадровый центр»; количество муниципальных служащих, успешно прошедших стажировку».

**Объемы и источники финансирования Программы**

- Объем финансирования Программы составляет **450 тыс. руб.** из них:
- в виде субсидий из республиканского бюджета на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих – **427500 руб.;**
  - за счет бюджета муниципального района «Бабаюртовский район» - **22500 руб.**

Объем ресурсного обеспечения реализации Программы в виде субсидий из средств республиканского бюджета Республики Дагестан по годам составит:

**в 2023 г. – 142500 руб.**

**в 2024 г. – 142500 руб.**

**в 2025 г. – 142500 руб.**

Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет бюджета муниципального района «Бабаюртовский район» по годам составит:

**в 2023 г. – 7500 руб.**

**в 2024 г. – 7500 руб.**

**в 2025 г. – 7500 руб.**

**Ожидаемые  
результаты  
реализации  
Программы**

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение задач и функций, возложенных на администрацию муниципального района «Бабаюртовский район»;
- повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на включение в кадровый резерв органов местного самоуправления и на замещение вакантных должностей муниципальной службы;
- ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в администрации муниципального района «Бабаюртовский район» в целях повышения качества кадровой работы;
- координация деятельности администрации муниципального района «Бабаюртовский район» при решении вопросов поступления на муниципальную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения муниципальной службы, ведения Реестра муниципальных служащих муниципального района «Бабаюртовский район», использования кадрового резерва, подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих;
- осуществление вневедомственного контроля за соблюдением администрацией муниципального района «Бабаюртовский район» законодательства о муниципальной службе;
- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;
- разработка механизма непрерывного профессионального развития гражданских и муниципальных служащих;

- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной службы и муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;
- повышение уровня доверия граждан к администрации муниципального района «Бабаюртовский район».

## **I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.**

Администрацией муниципального района «Бабаюртовский район» осуществлялась планомерная работа, направленная на достижение целей и решение задач, заложенных в Программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Бабаюртовский район» на 2020-2022 годы», утвержденный Постановлением администрации муниципального района от 31.12.2019 года №677 и внесенными изменениями от 15.12.2021 года №620.

В муниципальном районе «Бабаюртовский район» проведен комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы муниципального управления, в частности, совершенствование деятельности администрации муниципального района «Бабаюртовский район», внедрение новых принципов кадровой политики в муниципальную службу.

Дальнейшее развитие муниципальной службы обусловило разработку и принятие ряда нормативных правовых актов муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования в вопросах поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также отношений, связанных с выработкой и внедрением механизма противодействия коррупционным и иным правонарушениям на муниципальной службе.

Таким образом, в муниципальном районе в целом заложены устойчивые правовые основы и урегулированы основные вопросы муниципальной службы, отнесенные федеральным и республиканским законодательством к ведению органов местного самоуправления.

Комплекс мер, реализованных в муниципальном районе, приводит к положительной динамике формирования позитивного имиджа муниципальной службы. Как следствие, проявилась тенденция к возрастанию количества граждан, желающих принимать участие в конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы, что говорит о возрастании уровня доверия общества к институту муниципальной службы. Повышение престижа муниципальной службы должно являться одним из приоритетных направлений и предполагает при решении комплексный подход. Реализация подобного подхода выражена в организации и проведении уже традиционных проектов, которые планируется продолжать и совершенствовать: проведение семинаров-совещаний, посвященных вопросам развития муниципальной службы; конкурса на лучшее освещение деятельности органа местного самоуправления в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте; проведение в образовательных учреждениях открытых уроков

с участием гражданских и муниципальных служащих на тему «Служба государству - служба обществу».

Особое внимание в муниципальном районе уделяется работе с кадрами органов местного самоуправления - одному из важнейших направлений муниципального управления и муниципальной службы, поскольку только от кадров - людей с их профессионализмом, квалификацией и опытом - зависит успех дела в любой сфере жизнедеятельности.

Повышению качества организации прохождения муниципальной службы способствует и внедрение современных кадровых технологий.

Лица, состоящие в кадровых резервах, направляются по договорам с образовательными учреждениями на курсы дополнительного профессионального образования. Данное направление деятельности органов власти требует выработки и внедрения единых механизмов работы с кадровым резервом с последующим контролем их реализации и эффективности применения.

Администрации муниципального района необходимо продолжить работу, направленную на повышение показателей служебной деятельности муниципальных служащих с целью повышения результативности их труда, а также на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления и закрепление новых и перераспределение существующих полномочий.

Необходимо продолжить работу по разработке и внедрению в практику работы кадровых технологий при подборе кадров, проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций и комплексной оценки эффективности деятельности муниципальных служащих.

Необходимо обеспечить становление и совершенствование такого института, как наставничество, являющегося еще одним эффективным элементом управленческой и кадровой технологии, направленным на обеспечение профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному и профессиональному исполнению функциональных обязанностей муниципальных служащих, впервые поступивших на службу.

Существенным шагом в обеспечении открытости муниципальной службы для населения становится расширение представительства общественности в конкурсных комиссиях по замещению вакантных должностей гражданской службы, создаваемых в соответствии с законодательством о гражданской и муниципальной службе.

Реализация комплекса мероприятий программным методом позволит качественно преобразовать систему муниципального управления и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## **II. Основные цели и задачи Программы**

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную

деятельность муниципальных служащих, а также на активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким приоритетным направлениям в сферах совершенствования управления кадровым составом муниципальной службы и повышения качества его формирования; совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности; повышения престижа муниципальной службы, обеспечения открытости муниципальной службы, расширения общественного участия; совершенствования антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Участие в решении поставленных задач позволит:

продолжить качественное преобразование муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии;

комплексно подойти к решению проблем укрепления кадрового потенциала для сфер экономики, муниципального управления, а также эффективного использования имеющихся ресурсов и потенциала;

обеспечить наиболее рациональное в централизованном порядке управление формированием и исполнением муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Целями Программы являются:

создание эффективной системы управления муниципальной службой;

комплексное развитие института муниципальной службы с проведением единой государственной кадровой политики в администрации муниципального района;

внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;

совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе;

обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы, направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях

повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;

- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;
- обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;
- обеспечение эффективной взаимосвязи муниципальной службы;
- обеспечение подготовки квалифицированных кадров для гражданской службы, отраслей экономики и социальной сферы;
- внедрение в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа муниципальной службы;
- повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- подготовка квалифицированных кадров муниципальной службы.

### **III. Сроки реализации Программы**

Сроки реализации Программы – 2020-2025 годы. Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2025 года.

Программа реализуется в два этапа:

- 2020-2022 – первый этап;
- 2023-2025 – второй этап;

### **IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей**

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на развитие системы управления муниципальной службой; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг; создание условий для проведения эффективной кадровой политики в органах местного самоуправления; применение современных кадровых технологий на муниципальной службе; повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; реализацию мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы, ее доступности общественному контролю.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении № 1 и 1.1. к настоящей Программе.

## **V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств местного бюджета (по согласованию).

Финансирование Программы предусматривает направление в установленном порядке средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств местного бюджета на оплату профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Объем финансирования Программы составляет **450,0 тыс. руб.**, из них

**в виде субсидий из средств республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в Республике Дагестан – 427500 руб.;**

**за счет средств бюджета муниципального района «Бабаюртовский район» - 22500 руб.**

Объем ресурсного обеспечения реализации Программы в виде субсидий из средств республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в Республике Дагестан по годам составит:

**в 2023 г. – 142500 руб.**

**в 2024 г. – 142500 руб.**

**в 2025 г. – 142500 руб.**

Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет бюджета муниципального района «Бабаюртовский район» по годам составит:

**в 2023 г. – 7500 руб.**

**в 2024 г. – 7500 руб.**

**в 2025 г. – 7500 руб.**

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта бюджета муниципального района «Бабаюртовский район» на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, и утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

## **VI. Перечень мероприятий Программы.**

### **Механизм реализации Программы**

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

повышение престижа муниципальной службы. Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия;

совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложениях № 2 и 2.1 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

Управление делами администрации муниципального района «Бабаюртовский район» осуществляет функции по контролю и координации деятельности исполнителей мероприятий Программы, ежегодно до 01 февраля представляет в Управление Администрации Главы и Правительства Республики информацию о ходе реализации указанных мероприятий.

## **VII. Ожидаемые результаты реализации Программы**

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

- формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение задач и функций, возложенных на администрацию муниципального района «Бабаюртовский район»;

- внедрение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе;

- совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе;

- усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;

- повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и внедрение современных образовательных технологий в процесс их обучения;

повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

обеспечение открытости муниципальной и подконтрольности деятельности органов местного самоуправления институтам гражданского общества.

### **VIII. Оценка социально-экономической и экологической эффективности реализации Программы**

Программа направлена на решение вопросов повышения эффективности деятельности администрации муниципального района «Бабаюртовский район», подбора и подготовки высокопрофессионального кадрового состава для органов местного самоуправления в целях дальнейшего социально-экономического развития республики.

Принятие Программы направлено на создание механизмов достижения целей планомерного, последовательного и долгосрочного развития муниципальной службы. При этом стратегическими ориентирами и концептуальными направлениями Программы являются совершенствование профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и перспективное развитие муниципальной службы как социально-правовых институтов.

Последовательная и комплексная реализация Программы в целом позволит улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и соответственно повысить эффективность администрации муниципального района «Бабаюртовский район».

В рамках Программы не предусмотрена оценка ее экологической эффективности, так как мероприятия Программы не оказывают воздействия на окружающую среду.

**Приложение № 1**  
**к муниципальной программе**  
**«Развитие муниципальной**  
**службы в муниципальном районе**  
**«Бабаюртовский район»**

**Целевые индикаторы и показатели эффективности**  
**реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в**  
**муниципальном районе «Бабаюртовский район» в 2023 и 2025 годах»**

| № | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Единицы измерения | Период действия Программы |      |      |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|------|------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   | 2023                      | 2024 | 2025 |
| 1 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 3                 | 4                         | 5    | 6    |
| 1 | Количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровом резерве муниципального района «Бабаюртовский район», направляемых для получения дополнительного профессионального образования:<br>на курсы повышения квалификации<br><br>по программе профессиональной переподготовки | Человек           | 10                        | 12   | 14   |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   | 10                        | 12   | 14   |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   | 8                         | 10   | 12   |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   | 2                         | 2    | 2    |

**Приложение № 2**  
**к муниципальной программе**  
**«Развитие муниципальной службы в**  
**муниципальном районе**  
**«Бабаюртовский район»**  
**в 2023 - 2025 годах»**

**ПЛАН**  
**мероприятий по реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы**  
**в муниципальном районе «Бабаюртовский район» в 2023-2025 годах годы»**

| N<br>п/п                                                                                                     | Наименование мероприятия                                                                                                                                                                          | Срок<br>исполнения             | Ответственный<br>исполнитель                                                                         | Прогнозируемый объем<br>финансирования (тыс. рублей) |                      |      |      | Ожидаемый результат<br>реализации мероприятий                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------|------|----------------------------------------------------------------|
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                   |                                |                                                                                                      | всего                                                | в том числе по годам |      |      |                                                                |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                   |                                |                                                                                                      |                                                      | 2023                 | 2024 | 2025 |                                                                |
| 1                                                                                                            | 2                                                                                                                                                                                                 | 3                              | 4                                                                                                    | 5                                                    | 6                    | 7    | 8    | 9                                                              |
| 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования |                                                                                                                                                                                                   |                                |                                                                                                      |                                                      |                      |      |      |                                                                |
| 1.                                                                                                           | Обеспечение координации деятельности подразделений (ответственных должностных лиц) администрации муниципального района по вопросам муниципальной службы и кадров, оказание им методической помощи | в течение планируемого периода | Собрание депутатов муниципального района, Контрольно-счетная палата, Управление делами Администрации | -                                                    | -                    | -    | -    | повышение эффективности деятельности кадровых служб            |
| 2.                                                                                                           | Проведение проверок соблюдения законодательства о муниципальной службе в                                                                                                                          | в течение планируемого периода | Собрание депутатов муниципального района, Контрольно-                                                | -                                                    | -                    | -    | -    | обеспечение соблюдения законодательства о муниципальной службе |

|    |                                                                                                                                                                                                       |                                |  |                                                                                                      |   |   |   |   |                                                                                                      |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | администрации МР «Бабаюртовский район»                                                                                                                                                                |                                |  | счетная палата, Управление делами Администрации                                                      |   |   |   |   | администрации МР «Бабаюртовский район»                                                               |
| 3. | Использование и развитие информационных систем в работе кадровых служб администрации МР «Бабаюртовский район»                                                                                         | в течение планируемого периода |  | Управление делами Администрации                                                                      | - | - | - | - | повышение эффективности деятельности кадровых служб администрации МР «Бабаюртовский район»           |
| 4. | Организация и проведение тематических семинаров-совещаний для руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления                                                             | в течение планируемого периода |  | Собрание депутатов муниципального района, Контрольно-счетная палата, Управление делами Администрации | - | - | - | - | повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления                  |
| 5. | Совершенствование процедуры проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и формирование кадрового резерва, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе | в течение планируемого периода |  | Администрация МР «Бабаюртовский район»                                                               | - | - | - | - | приоритетное формирование кадрового состава муниципальных служащих с применением конкурсных процедур |
| 6. | Совершенствование подготовки и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе                                                                                                   | в течение планируемого периода |  | Администрация МР «Бабаюртовский район»                                                               | - | - | - | - | повышение эффективности работы с кадровым резервом на муниципальной службе                           |
| 7. | Внедрение и развитие института наставничества на муниципальной службе                                                                                                                                 | в течение планируемого периода |  | Администрация МР «Бабаюртовский район», Управление делами Администрации                              | - | - | - | - | ускорение процесса профессионального становления и адаптации муниципальных служащих                  |

|                                                                                                                                |                                                                                                                    |                                |                                                          |   |   |   |   |                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------|---|---|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.                                                                                                                             | Расширение практики использования испытаний при замещении должностей муниципальной службы                          | в течение планируемого периода | Управление делами Администрации                          | - | - | - | - | оценка деловых и профессиональных качеств муниципальных служащего, оказание содействия в профессиональном становлении |
| 9.                                                                                                                             | Мониторинг кадрового состава администрации МР «Бабаюртовский район»                                                | ежеквартально                  | Управление делами Администрации                          | - | - | - | - | оценка кадрового состава органов местного самоуправления МР «Бабаюртовский район»                                     |
| 10.                                                                                                                            | Техническая поддержка и сопровождение информационной системы «Реестр муниципальных служащих в Республике Дагестан» | в течение планируемого периода | Управление делами Администрации                          | - | - | - | - | совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы                                                   |
| 11.                                                                                                                            | Обновление базы данных независимых экспертов и включение их в составы конкурсных комиссий                          | в течение планируемого периода | Управление делами Администрации МР «Бабаюртовский район» | - | - | - | - | повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления МР «Бабаюртовский район»          |
| 2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности |                                                                                                                    |                                |                                                          |   |   |   |   |                                                                                                                       |
| 12.                                                                                                                            | Обеспечение подготовки и исполнения индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих        | в течение планируемого периода | Управление делами Администрации                          | - | - | - | - | внедрение на муниципальной службе механизмов кадрового планирования                                                   |

|     |                                                                                                                                                                                                                                           |                                |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         |      |      |                                                                                                                            |                                                                                                                                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | Организация дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих                                                                                                                                            | в течение планируемого периода | Управление делами Администрации МР «Бабаюртовский район», ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» (по согласованию) | <div>средства местного бюджета на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих:</div> <div><div>450,0</div><div>150,0</div><div>150,0</div><div>150,0</div></div> |      |      |                                                                                                                            | комплексное и системное обновление знаний муниципальных служащих в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития |
| 14  | Организация исполнения муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих (в том числе по программам компетенции в сфере цифровой трансформации муниципального управления и клиентоцентричности) | в течение планируемого периода | Управление делами Администрации МР «Бабаюртовский район», ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» (по согласованию) | 22-391 7,391                                                                                                                                                                            | 4,-5 | 7,-5 | Внедрение новых форм профессионального развития, предусматривающее использование информационно-коммуникационных технологий |                                                                                                                                         |

### 3. Повышение престижа муниципальной службы.

#### Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия

|     |                                                                                                                                                                                                                          |                                |                                                           |   |   |   |   |                                                                                                                                                                                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|---|---|---|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15. | Обеспечение взаимодействия с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества, средствами массовых коммуникаций по вопросам совершенствования и повышения эффективности муниципального управления | в течение планируемого периода | Управление делами Администрации МР «Бабаюртовский район», | - | - | - | - | расширение механизмов общественного участия в выработке решений органов местного самоуправления МР «Бабаюртовский район», оценке их исполнения и достигнутых результатов деятельности |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|---|---|---|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                                                      |                                |                                                                                                                                               |   |   |   |   |                                                                                                                                                                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16. | Информирование средств массовой информации о вопросах организации, прохождения и развития муниципальной службы                                                                       | в течение планируемого периода | Управление делами Администрации МР «Бабаюртовский район»                                                                                      | - | - | - | - | повышение авторитета органов местного самоуправления МР «Бабаюртовский район» и системы муниципальной администрации в целом, повышение престижа муниципальной службы |
| 17. | Формирование системы нематериального стимулирования. Расширение практики мотивирования муниципальных служащих через систему поощрений и наград                                       | в течение планируемого периода | Администрация МР «Бабаюртовский район»,<br>Управление делами Администрации МР «Бабаюртовский район»                                           | - | - | - | - | повышение результативности профессиональной служебной деятельности, престижности, снижение уровня коррупционных рисков                                               |
| 18. | Проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием муниципальных служащих на тему «Служба государству - служба обществу», «Коррупция - враг государства и общества» | в течение планируемого периода | МКУ «Управление образования, помощник главы Амаев Ю.А.,<br>отдел по делам молодежи, культуры, физкультуры и спорта                            | - | - | - | - | повышение престижа муниципальной службы                                                                                                                              |
| 19. | Обеспечение ведения тематических разделов на официальных сайтах органов местного самоуправления                                                                                      | в течение планируемого периода | МБУ «Управление по информационной политике и массовым коммуникациям» администрации МР «Бабаюртовский район»;<br>Пресс-служба администрации МР | - | - | - | - | обеспечение открытости и доступности муниципальной службы общественному контролю                                                                                     |

[illegible]

|                    |  |  |                                          |       |       |       |       |  |  |  |
|--------------------|--|--|------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|--|--|--|
|                    |  |  | государственные органы (по согласованию) |       |       |       |       |  |  |  |
| Всего по Программе |  |  |                                          | 450,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 |  |  |  |